

Затверджено на засіданні кафедри підприємництва та торгівлі (ПТ) Львівського НУВМБ ім. С. Ґжицького «25» серпня 2025р. протокол № 1	Затверджено рішенням Вченої ради факультету управління, економіки та права «29» серпня 2025р. протокол № 1
---	--

КОНЦЕПЦІЯ

розвитку кафедри підприємництва та торгівлі (ПТ) Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехноогії ім. С. Ґжицького

Цей документ визначає основні положення стратегічного розвитку кафедри підприємництва та торгівлі.

Мета і завдання

Кафедра підприємництва та торгівлі (ПТ) ЛНУВМБ ім. С. Ґжицького є одним із академічних та науково-дослідних підрозділів університету, що входить у структуру факультету управління, економіки та права. Кафедра має свій логотип та гасло.

Розвиток кафедри відбувається у відповідності до державної освітньої політики і ЛНУВМБ ім. С. Ґжицького. Кафедра діє на основі Положення про кафедру ЛНУВМБ ім. С. Ґжицького.

Кафедра спрямовує свої зусилля на подальше удосконалення системи вищої освіти, адаптацію її до соціально-орієнтованої економіки та умов життя, інтеграцію у європейське і світове товариство, що знайшли своє відображення у Стратегії розвитку Львівського НУВМБ ім. С. Ґжицького.

У політиці розвитку кафедри визначальним є визнання студентів основним клієнтом, на задоволення потреб якого найперше спрямовуються зусилля, заходи та дії. Важливим є поєднання наукової та науково-дослідної діяльності, участі в науковому та правовому забезпеченні управлінських та економічних рішень.

Метою концепції розвитку кафедри є розвиток її науково-педагогічного потенціалу, адаптація до європейського і світового, освітнього та наукового простору, посилення роботи щодо формування якісного складу науково-педагогічного персоналу кафедри, забезпечення соціального захисту усіх її працівників, розвиток партнерських відносин із спорідненими кафедрами вищих навчальних закладів м. Львова, України та зарубіжних країн.

Основними завданнями цієї Концепції є:

- створення умов для ефективної освітньої діяльності;
- формування необхідного освітнього ресурсного потенціалу;
- розширення форм і методів проведення профорієнтаційної роботи;
- забезпечення інноваційного розвитку освітньої та науко-дослідної діяльності;
- формування висококваліфікованих кадрів науково-педагогічних працівників;
- залучення кращих випускників та практиків до подальшого навчання та наукової діяльності;
- створення можливостей для розширення наукових досліджень кафедри;
- активна співпраця з державними органам управління, органами місцевого самоврядування, науковими установами, підприємствами і громадськими організаціями;
- створення сприятливих умов для праці та академічної комунікації;

- забезпечення безпечних умов праці, дотримання вимог санітарної та протипожежної безпеки.

Організаційні заходи

- Продовжувати впровадження інтерактивних та дистанційних форм і методів навчання.
- Посилити відповідальність працівників кафедри за надання ними якісних та затребуваних практикою освітніх послуг.
- Підвищити роль кафедри у розв'язання соціально-економічних проблем країни і регіону.
- Створити електронний каталог кафедри з наукових та методичних розробок, забезпечити доступ до нього студентів університету.
- Забезпечити підвищення ефективності наукових досліджень кафедри та публікацій їх результатів і виданнях, що індексуються у міжнародних науково-метричних базах Skopus, WoS тощо.
- Продовжувати впровадження наукових розробок у навчальний процес кафедри.
- Сприяти розширенню участі кафедри у виконанні наукових проектів спільно з навчальними закладами, установами, інституціями, в т. ч. - міжнародними і зарубіжними.
- Забезпечити підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедри шляхом проходження закордонних стажувань, вивчення іноземної мови, виконання спільних дослідницьких проектів.

Профорієнтаційна робота

- Брати участь у організації проведенні Дня відкритих дверей, Днів університету та Днів гостинності у школах / коледжах.
- Проводити профорієнтаційну та інформаційно-промоційну діяльність, в тому числі у співпраці із стейкхолдерами.
- Посилити зв'язки кафедри із загальноосвітніми навчальними закладами регіону.
- Інформувати шкільних громад про заходи що провела кафедра.
- Організовувати і проводити інформаційні та виховні заходи до важливих та пам'ятних дат.

Організація навчального процесу на кафедрі

Головна мета освітньої діяльності кафедри полягає у підготовці кваліфікованих фахівців, надання якісних та різнобічних знань з економіки, управління, статистики і аналізу, організації підприємництва, бізнес-технологій, торгівлі та інших суміжних дисциплін, відповідно до прийнятих стандартів вищої освіти та освітніх програм.

Зазначене потребує від викладачів кафедри забезпечення високого науково-теоретичного, методичного і професійного рівня викладання та інноваційного супроводу навчального процесу, самопідготовки і самонавчання.

Досягнення окресленої мети передбачає здійснення таких заходів:

- Поліпшення якості навчання студентів шляхом збільшення обсягів самостійної роботи, індивідуалізації навчання, запровадження нових активних освітніх технологій, інтерактивних форм і методів навчання, розширення застосування модернізованих електронних інформаційних ресурсів та іншого програмного забезпечення.

- Поглиблення загальної інформаційної підготовки студентів, формування у них вміння ефективно використовувати комп'ютерно-комунікаційні засоби та програми, що сприятиме розвитку їх інформаційної культури, розширенню застосування у майбутній роботі електронних технологій і ресурсів.

- Підготовка науково-методичного та навчально-організаційного забезпечення самостійної роботи студентів з дисциплін кафедри на електронних та паперових носіях, в очному та дистанційному (*on-line*) режимах.

- Забезпечення необхідної якості підручників, посібників та інших навчально-методичних розробок, підготовлених викладачами кафедри до видання.

Інформатизація діяльності кафедри

Основною метою інформатизації діяльності кафедри є підвищення якості освітніх послуг, зростання конкурентоспроможності випускників.

Для досягнення цієї мети передбачається реалізація таких завдань:

- Підвищення інформаційної культури усіх учасників навчально-виховного процесу кафедри, що сприятиме використанню більш повної інформації при прийнятті рішень.

- Активізація використання інноваційних елементів, необхідних для досягнення високої якості освітніх послуг, що надаються кафедрою та забезпечення конкурентоспроможності випускників.

- Поліпшення іміджу кафедри, що сприятиме збільшенню чисельності абітурієнтів, що бажають навчатися в університеті.

- Удосконалення професійної підготовки майбутніх фахівців, що сприятиме їхньому працевлаштуванню.

- Активізація творчої діяльності викладачів кафедри шляхом видання наукової та навчально-методичної літератури.

- Інтеграція кафедри до створеної електронної мережі університету та до інформаційного простору України і світової спільноти..

- Інформаційний супровід веб-сторінки кафедри на сайті університету, у соціальній мережі Фейсбук тощо. Створення власних сторінок в соціальних мережах, поширення інформації в мережі Інтернет

Виховання студентської молоді

Виховна робота зі студентами університету спрямована на забезпечення розвитку освіти в Україні. Її реалізація передбачає здійснення таких завдань:

- Плани кураторів академічних груп мають містити перелік заходів щодо поліпшення виховної роботи на основі традицій і звичаїв українського народу, дослідження його історичної та культурної спадщини, формування у студентської молоді високої патріотичної свідомості, готовності до виконання конституційних та громадянських обов'язків, поваги до державних символів України.
- Активізація виховної роботи в академічних групах щодо громадянського виховання студентів, в основу чого слід покласти принципи гуманізму, демократизму, наступності і спадкоємності поколінь, шанобливого ставлення до загальнолюдських цінностей, права, формування культури міжлюдських відносин, втілення у життя української національної ідеї.
- Використання кураторами академічних груп при роботі зі студентами особистісно-орієнтованого підходу, активних методів виховання з метою формування у студентів поваги до законів і норм поведінки у суспільстві,

посилення пропаганди правових принципів.

- Здійснення заходів щодо посилення ефективності виховного процесу, інтеграції його з навчальною діяльністю студентів і викладачів кафедри.
- обов'язкового визначення виховних завдань навчальних дисциплін та контролю за їх реалізацією.
- Проведення виховної роботи у поза-навчальний час, що забезпечить актуалізацію теоретичних знань студентів, спрямує їх у практичну площину та зосередить увагу молоді на найгостріших суспільних проблемах, сприятиме формуванню їх громадянської зрілості та правової компетенції.

Науково-дослідна діяльність

Науково-дослідна робота кафедри є невідкладною складовою науково-дослідної роботи і спрямована на забезпечення навчально-виховного процесу на кафедрі, здійснення досліджень розвитку економічних процесів і явищ, формування стратегії поведінки підприємства в умовах ринкової економіки, актуальних проблем соціально-економічного розвитку галузей і регіонів України в трансформаційний період.

Це вимагає вирішення наступних завдань:

- Залучення усіх викладачів кафедри до розробки та виконання бюджетної науково-дослідної теми, та госпдоговір них досліджень.
- Розвиток партнерських відносин по проведенню спільних наукових досліджень з іншими інституціями,
- Забезпечення підвищення ефективності та висвітлення результатів наукових досліджень кафедри.
- Активізація участі викладачів кафедри в роботі міжнародних, всеукраїнських та регіональних наукових конференціях.
- Здійснення наукового керівництва та консультування магістрів і аспірантів провідними викладачами кафедри.
- Сприяння впровадженню результатів науково-дослідних розробок кафедри у навчальний процес.
- Забезпечення участі студентів у науково-дослідній та консалтинговій роботі.

Соціальний розвиток

Дбати про покращання умов праці та соціально-побутових умов працівників кафедри. Сприяти стимулюванню працівників кафедри за досягнення у навчальній, науковій, виховній, методичній роботі та видавничій діяльності, а також надання матеріальної допомоги на оздоровлення, лікування, придбання житла, пенсійне забезпечення та інші соціальні потреби працівників кафедри, передбачені колективною угодою.

Брати участь у спільних заходах щодо виконання працівниками кафедри законодавчо-встановлених вимог та стандартів з охорони праці, забезпечення безпечної життєдіяльності студентів і працівників, а також щодо оздоровлення, профілактики захворювань та утвердження здорового способу життя.

Розвиток і вдосконалення матеріально-технічної бази

Кафедра забезпечуватиме турботу про технічну модернізацію кафедри, оновлення та збереження обладнання і устаткування у приміщеннях, закріплених за кафедрою.

Кафедра турбуватиметься про створення умов для проведення індивідуальних

занять зі студентами з дисциплін кафедри у поза аудиторний час та із використанням лабораторного, демонстраційного та іншого потенціалу стейкхолдерів, бізнес-середовища та міста Львова.

Впровадження у навчальний процес новітніх програмних продуктів та розробок із дисциплін кафедри.